

PROPRETÉ ET NETTOYAGE INDUSTRIEL

EPS

groupe
environnement
propreté services



EPS, créateur de Propreté et de Bien-Être

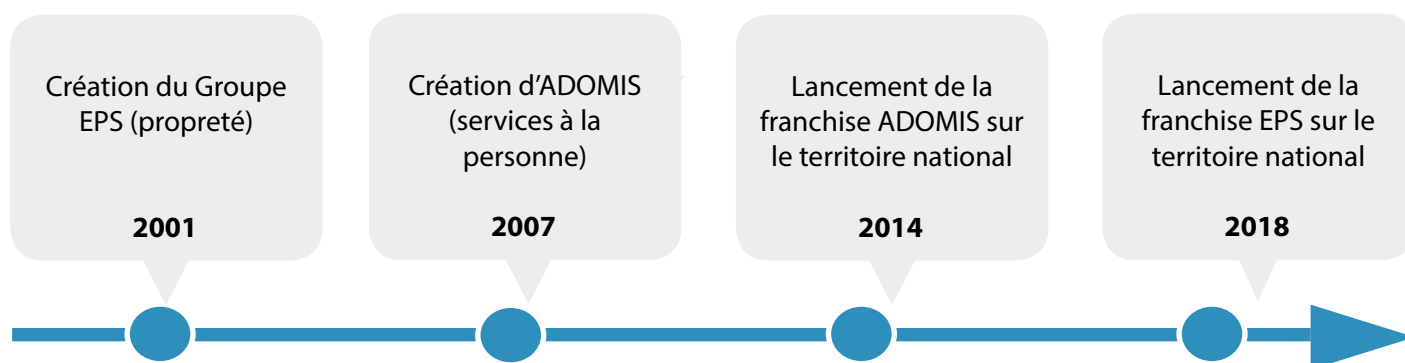


L'ENTREPRISE

EPS est un réseau d'entreprises de propreté et nettoyage industriel, fondé en 2001 à Besançon. Au travers des reprises d'entreprises effectuées, EPS capitalise plus de 40 ans d'expérience dans les métiers de la propreté.

Nous avons **4 filiales en Franche-Comté**, qui couvrent les secteurs de **Besançon** (25) depuis 2002, **Maïche et Morteau** (25) depuis 2001, **Vesoul et Gray** (70) depuis 2009, **Pontarlier** (25) et **Poligny** (39) depuis 2017.

HISTORIQUE



NOS PRESTATIONS

Nettoyage des bureaux, nettoyage et désinfection des sanitaires, entretien des sols et des machines dans les ateliers, entretien des surfaces commerciales, nettoyage des communs de copropriété, entretien des salles blanches, entretien d'espaces verts, déneigement, lavage de vitres, remise en état après travaux et sinistres, décapage des sols et métallisation.

Nos agences de **Pontarlier** et **Poligny** proposent, en plus, des prestations de petit entretien du bâtiment (plomberie, peinture, curage, petite maçonnerie et serrurerie).



LES SEGMENTS DE CLIENTÈLE DE NOTRE MARCHÉ :



INDUSTRIE



HABITAT COLLECTIF



SANTÉ



COLLECTIVITÉS /
ADMINISTRATION



BANQUE FINANCE /
ASSURANCE



HÔTELLERIE /
RESTAURATION



SERVICES AUX
ENTREPRISES



SERVICES AUX
PARTICULIERS



ASSOCIATIONS



MARCHÉS PUBLICS



NOS VALEURS

Une expérience professionnelle de plus de 30 ans dans les métiers de service a permis au dirigeant-fondateur de consolider les valeurs sur lesquelles est bâti le réseau EPS.



“

Je reste convaincu que la clé de la réussite réside dans le développement du potentiel humain, qui permet d'atteindre une performance sociale de qualité, au service de la performance économique.

”

Pierre ARNAUD, dirigeant-fondateur du Groupe EPS



La stratégie du Groupe EPS est centrée sur l'humain.

Nous mettons l'accent sur le **développement des compétences de nos salariés**, sur leur implication dans une démarche continue d'**amélioration de leurs conditions de travail** et sur la **prévention des risques professionnels**.

L'ambition d'EPS est de développer une « **marque employeur** », synonyme de **bien-être au travail et de performance**.

Cette stratégie implique la mise en place et l'animation d'un **management de proximité** avec un encadrement constitué de dirigeants qui partagent les **valeurs du Groupe**. Leur mission est de conduire leurs équipes à respecter les principes énoncés dans notre **Charte Développement Durable**.



NOTRE DÉMARCHE RSE

La démarche de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) du Groupe EPS est reconnue au travers de plusieurs qualifications et certifications.

NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL



En 2018 : Le Groupe EPS rejoint le Global Compact des Nations Unies.

Le Global Compact propose un cadre d'engagement simple, universel et volontaire, qui s'articule autour de 10 principes relatifs au respect des Droits Humains, aux normes internationales du travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption.



En 2017 : Le Groupe EPS a été une Entreprise Lauréate du réseau Initiative Doubs Territoire de Belfort. Sous ce nouveau label, EPS s'inscrit dans un réseau d'entreprise visant à soutenir l'économie locale ainsi qu'à valoriser l'ensemble des entreprises accompagnées et les futures lauréates.



Le 29 septembre 2015 : Lors de la 3ème édition du trophée régional des entreprises de Franche-Comté, le groupe EPS remporte le trophée de l'Entrepreneuriat Social en mettant à l'honneur les initiatives de l'entreprise en faveur de la RSE. Utilisation de produits écolabellisés, formation des salariés aux éco-gestes, recherche permanente de l'amélioration des conditions de travail des salariés et du développement de leurs compétences.



QUALIPROPRE
Propreté & Services Associés

Début 2015 : Le groupe EPS est certifié QUALIPROPRE. Cette certification est délivrée par QUAESRES (QUALification des Entreprises de Services RESponsables). Elle garantit que l'entreprise qualifiée dispose des moyens nécessaires pour dispenser une prestation de qualité, qu'elle est financièrement saine, qu'elle dispose d'un personnel compétent et formé.



En 2014, le groupe EPS a été nommé lors du Trophée des Entreprises Responsables AXA - L'Expansion dans la catégorie « Prévention des risques ». Ce trophée distingue les entreprises qui mènent des actions dans le domaine de la RSE : les initiatives remarquables en faveur du bien-être, de l'équilibre social, du respect de l'environnement, de la prévention des risques professionnels sont ainsi mises en avant.



En 2014 : Le groupe EPS a obtenu la Palme du Développement Durable en 2014, délivrée par la Fédération des Entreprises de Propreté (FEP). Cette qualification récompense les entreprises s'engageant dans une démarche de Développement Durable.



NOTRE CHARTE DÉVELOPPEMENT DURABLE



Nous nous engageons à mettre les principes suivants au cœur de notre stratégie

- Renforcer notre engagement social par la recherche permanente de l'amélioration des conditions de travail des salariés et le développement de leurs compétences,
- Préserver l'environnement en privilégiant l'utilisation de produits à faible impact sur le milieu naturel,
- Assurer un développement économique durable en anticipant les exigences réglementaires et économiques pour pérenniser l'entreprise et ses emplois.



Ces principes sont traduits dans notre plan d'actions « Développement Durable » présenté ci-dessous :

- 1) Renforcer l'image de notre entreprise et **afficher nos engagements** sur le plan social, environnemental et économique.
- 2) Mettre en place un système de suivi des principaux indicateurs « **Développement Durable** ».
- 3) Établir et **renforcer des partenariats** avec les parties prenantes, en intégrant notamment la « **Responsabilité Sociétale d'Entreprise** » (RSE) dans nos relations avec nos clients et nos fournisseurs.
- 4) Sensibiliser l'ensemble du personnel au « Développement Durable » en l'intégrant dans leurs missions et en les **formant aux éco-gestes**.
- 5) Faire participer les salariés à la démarche permanente d'évaluation et de **prévention des risques professionnels**.
- 6) Développer les compétences de nos salariés en élaborant, sur la base des entretiens professionnels, des plans de formation privilégiant les **actions qualifiantes**.
- 7) **Maîtriser les énergies** utilisées pour notre activité (eau, électricité, carburant).
- 8) Privilégier l'utilisation de **produits éco-labellisés**, respectant le milieu aquatique, l'environnement et la santé des salariés.
- 9) Développer notre expertise dans la **maîtrise et le traitement des déchets** et des effluents.



ILS NOUS FONT CONFIANCE



ET BIEN D'AUTRES AUSSI...



NOS IMPLANTATIONS



EPS Haute-Saône

2, rue des Peupliers
Actipôle les Saussis
70000 NOIDANS LÈS VESOUL

19, Quai Mavia
70100 GRAY

03 84 92 49 07
eps.haute-saone@eps-services.fr



EPS Doubs

25, rue des Bruyères
25220 THISE

03 81 50 25 78
eps.doubs@eps-services.fr



EPS Haut-Doubs

6, rue des prés Mouchets
25500 LES FINS

03 81 67 36 28
eps.haut-doubs@eps-services.fr



NPPI

30, rue de la Libération
25300 PONTARLIER

Rue François Arago
39800 POLIGNY

03 81 46 67 67
contact.nppi@eps-services.fr



EPS partenaire de la propreté de vos locaux depuis 2001



eps

groupe
environnement
propreté services

Notre métier, c'est la propreté. Nos valeurs mettent en avant la qualité de nos services et la valorisation de notre potentiel humain. C'est pourquoi, nous sommes aussi créateur de bien-être pour nos clients et nos salariés.

www.eps-services.fr

